

## Wirksamkeit – Wege finden, die zum Ziel führen

*Kernfrage: Wie erhöhen Sie die Effektivität der von Ihnen gesetzten Handlungen?*

Menschen verfügen über ganz eigene Vorgehensweisen, wenn sie sich vornehmen, etwas zu verändern. Sie befinden sich dabei in einem Spannungsfeld zwischen der von ihnen wahrgenommenen Wirklichkeit und dem angestrebten Neuzustand. Hierbei ist es wichtig, dass sie diese Spannung kreativ nutzen, damit die von ihnen gesetzten Handlungen mit Wirksamkeit zum Ziel führen.

### Nutzenaspekt von Wirksamkeit

In der Natur können Sie beobachten, wie das Wasser in einem Flussbett immer dorthin geht, wo es am leichtesten hingelangt – das Wasser fließt mit großer Wirksamkeit. Sie kennen dieses Prinzip, vergessen es aber oftmals, wenn sie sich etwas vorgenommen haben. Manchmal lässt Sie Ihr eigener Weg große Taten vollbringen, manchmal lässt er Sie mit dem Kopf gegen die Wand rennen. Sie merken, dass Ihr Weg sich verändert hat, und Sie passen sich dieser Situation neu an. Sie ändern Ihre Richtung, weil Sie sich einen neuen Weg bahnen wollen.

Ihre Wirksamkeit ist mit der Fähigkeit gekoppelt, sich auf Menschen und Ziele wirklich einzulassen. Sie wollen dabei etwas bewegen, etwas Sinnvolles tun, das gut und richtig ist. Sie wollen zukunftsfähige Wirklichkeiten konstruieren, in denen Sie sich zurechtfinden. Dadurch optimieren Sie Ihre Handlungen.

### Dies gelingt, indem Sie

- Ihre **Wirkung** auf Ihr Umfeld (er)kennen
- neue Herangehensweisen mit **Experimentierfreude** erproben
- Ihre Aufgaben und Ziele mit **Zugkraft** definieren
- Ihre Handlungen mit Ihren Werten in **Einklang** bringen
- mit **Authentizität** und Wertschätzung kommunizieren.

Mittels Ihres eigenen Screening Profils zur Wirksamkeit (**dee21**) erhalten Sie Zugang zu den 8 **Schlüsselfaktoren**, durch die Sie die Effektivität der von Ihnen gesetzten Handlungen erhöhen.

### Sinn-Potenziale entdecken und Wirksamkeit effektiv nutzen

#### Zielsetzungen/Outcome:

- ein klares Bild des eigenen Wirkungsbereiches gewinnen
- das eigene Spannungsfeld kreativ und handlungsorientiert nutzen
- konkrete Entwicklungsmaßnahmen in Gang setzen.

#### Inhalte:

- VIMAR® Kompetenzmodell
- Überzeugungen, Grundsätze und Werthaltungen als Kraftquellen
- Grundprinzipien effektiver Kommunikation und Handlungskompetenz
- Zukunftsarbeit durch konsistente Werte, Ziele, Handlungen.

#### Methode:

- Arbeit mit dem persönlichen Screening Profil zur Wirksamkeit (**dee21**)
- Praktische Übungen
- Fachliche Inputs
- Erfahrungsaustausch in der Gruppe und Reflexion in Einzelarbeit.

**Dauer:** 1,5 Tage

## **Kraftfelder und Wirkungsdynamiken des Handelns – das eigene Tun effektiv gestalten**

### **Zielsetzungen/Outcome:**

- Klarheit gewinnen über die Wirkung der eigenen Handlungsmuster nach innen und außen
- Erarbeiten der Wirkungsdynamik des eigenen Grenzprofils
- Transfermaßnahmen für das eigene Umfeld bestimmen.

### **Inhalte:**

- Wirkungskraft von Erkunden & Plädieren
- Strukturelle Dynamiken & Rollenmuster beim Handeln
- Handlungskompetenzen & Kommunikationsfelder
- Systemparadigmen und Wirksamkeit des eigenen Grenzprofils & Handelns.

### **Methode:**

- Arbeit mit dem persönlichen Screening Profil zur Wirksamkeit (**dee21**)
- Praktische Übungen
- Fachliche Inputs
- Erfahrungsaustausch in der Gruppe und Reflexion in Einzelarbeit.

### **Dauer:** 2 Tage

Unsere Screenings, Trainings und Coachings zur Wirksamkeit haben zum Ziel, Ihren persönlichen Ressourceneinsatz und Ihre Wirkungsdynamik zu optimieren. Dabei fokussieren unsere Maßnahmen auf das selbstverantwortliche, authentisch geprägte Entscheiden und Handeln von Einzelpersonen, auf die Verbesserung der Zusammenarbeit von Arbeitsgruppen und Projektteams sowie auf die Stärkung der Innovationskraft von Organisationen. Weitere Angebote zum Entwicklungsfeld Wirksamkeit auf Anfrage.