

Organisationskultur – Normen, Werte, Handlungen mit Zukunftsfähigkeit

Kernfrage: Wie fördern Sie den Teamgeist und die Veränderungsfähigkeit in Ihrer Organisation?

Überall dort, wo Menschen zusammenarbeiten, werden Gemeinsamkeiten und Unterschiede entdeckt, die als Gruppenphänomene das kollektive Verhalten maßgeblich prägen. Diese Ausprägungen formen die Einzigartigkeit in der Zusammenarbeit der Gruppenmitglieder und sind daher für den Erfolg der Gruppenleistung ausschlaggebend (Studie).

Nutzenaspekt von Organisationskultur

Der Zusammenhang von Organisationskultur als Gruppenleistung und wirtschaftlichem Erfolg wurde in zahlreichen Studien mehrfach untersucht und belegt. Eine sinnvolle Kombination von Identifikation, Gruppenleistung, Förderung der beruflichen Entwicklung, sowie ein fairer Umgang miteinander, sind nachweislich Erfolgsfaktoren für die Zukunftsfähigkeit und Veränderungsfähigkeit (Changeability) im eigenen Unternehmen. Kulturarbeit in der eigenen Organisation ist somit zu einem Muss geworden, das die Königsdisziplin der Führung zu etwas Einzigartigem macht. Organisationskultur kann geformt und effektiv entwickelt werden.

Dies gelingt, indem Sie

- für eine gemeinsame **Zukunftsvision** überzeugend begeistern
- Werte, Prinzipien und **Zielsetzungen** konkret definieren
- Herausforderungen mit neuen **Sichtweisen** und innovativen Lösungswegen in Angriff nehmen
- durch Anerkennung und Wertschätzung die **Entwicklungsmöglichkeiten** der Organisationsmitglieder fördern.

Mittels Ihres eigenen Screening Profils zur Organisationskultur (**doe21**) erhalten Sie Zugang zu den 8 **Schlüsselfaktoren**, durch die Sie die Effektivität der von Ihnen gesetzten Handlungen optimieren und in den täglichen Lebensvollzug effektiv integrieren.

Kommunikationskultur im Führungsteam - kollegial coachen, gemeinsam denken, konsistent handeln

Zielsetzungen/Outcome:

- selbsterzeugte Muster und Wechselwirkungen verstehen
- Hebel für Veränderungen finden
- Ergebnisse von Interaktionsprozessen mit Klarheit und Sinn erfüllen.

Inhalte:

- Formen & Zielsetzungen der Gesprächskultur
- Handlungsrollen & Handlungskompetenzen
- Deutungsdynamiken & Erklärungsfallen
- Wirkungsanalyse & Ergebnisoptimierung.

Methode:

- Arbeit mit dem Screening Profil zur Organisationskultur (**doe21**)
- Praktische Übungen
- Fachliche Inputs
- Erfahrungsaustausch in der Gruppe und Reflexion in Einzelarbeit.

Dauer: auf Anfrage

Was uns stark macht – gemeinsame Unterschiede (gemeinsam) nutzen

Zielsetzung/Outcome:

- Offenheit für Andersartigkeit finden
- Vertrauen generieren
- Wertschätzung für Unterschiede gewinnen.

Inhalte:

- Denkmuster & Verhaltensweisen
- Interkulturelle Innovationsarbeit
- Kompetenz durch Akzeptanz
- Brücken schlagen & Integration vollbringen.

Methode:

- Arbeit mit dem Screening Profil zur Organisationskultur (**doe21**)
- Praktische Übungen
- Fachliche Inputs
- Erfahrungsaustausch in der Gruppe und Reflexion in Einzelarbeit.

Dauer: auf Anfrage

Our Home Is Our Castle – innovationsfördernde Kraftfelder in der eigenen Organisation effektiv nutzen

Zielsetzung/Outcome:

- das eigene Wahrnehmungsfeld (be)deutungsvoll erweitern
- propagierte Werte und grundlegende Annahmen erkunden
- Trends und Entwicklungen in das eigene Portfolio integrieren.

Inhalte:

- Denkprozesse, Verhaltensmuster, Schatteneffekte
- Inhaltsebenen und Ausprägungen der eigenen Unternehmenskultur
- Transformationspotenziale und Zukunftsperspektiven
- Die „4 K's“ der effektiven Strategiewerkzeuge.

Methode:

- Arbeit mit dem Screening Profil zur Organisationskultur (**doe21**)
- Praktische Übungen
- Fachliche Inputs
- Erfahrungsaustausch in der Gruppe und Reflexion in Einzelarbeit.

Dauer: auf Anfrage

Unsere Screenings, Trainings und Coachings zur Organisationskultur haben zum Ziel, Ihren persönlichen Ressourceneinsatz und Ihre Wirkungsdynamik zu optimieren. Dabei fokussieren unsere Maßnahmen auf das selbstverantwortliche, authentisch geprägte Entscheiden und Handeln von Einzelpersonen, auf die Verbesserung der Zusammenarbeit von Arbeitsgruppen und Projektteams sowie auf die Stärkung der Innovationskraft von Organisationen. Weitere Angebote zum Entwicklungsfeld Organisationskultur auf Anfrage.