

## Führung – vom Wissen zum Können

*Kernfrage: Wie stärken Sie Ihre Zukunftsfähigkeit, Innovationskraft und Handlungskompetenz?*

Führungskräfte sind heute mit zahlreichen und oftmals nicht gerade widerspruchsfreien Herausforderungen und Engpässen konfrontiert. Dabei wird Change zu einem elementaren Bestandteil von Führungsarbeit mit durchaus wachsender und selbstverständlicher Bedeutung im täglichen Geschehen (Studie).

### Nutzenaspekt von Führung

Führungsverantwortliche müssen heute sehr hohe Erwartungen erfüllen. Sie sollen ihre Mitarbeiter bei Veränderungsprojekten mit ins Boot nehmen, klare Entscheidungen treffen, Veränderungsinitiativen pro-aktiv kommunizieren sowie Veränderungen initiieren und diese professionell gestalten. Darüber hinaus wird von ihnen erwartet, ihren Mitarbeitern glaubhaft vermitteln zu können, dass der Wandel zum Besseren führen wird. Nicht zuletzt sollen sie den Change Fortschritt laufend überwachen, Konflikte lösen und die Mitarbeiter durch vertrauensbildende Maßnahmen an das Unternehmen binden. So gesehen wird Führung zu einer Kunst, die gekonnt sein muss.

### Dies gelingt, indem Sie

- den **Gemeinschaftsgeist** in Ihrem Wirkungsbereich fördern
- durch Ihre Entscheidungsfähigkeit und Ihr **Selbstbewusstsein** authentisch wahrgenommen werden
- den Wirkungsgrad Ihrer Führungsarbeit durch Ihre **Vorbildwirkung** optimieren
- Ihre **Werte**, Grundhaltungen und Handlungsprinzipien verständlich kommunizieren.

Mittels Ihres eigenen Screening Profils zur Führung (**dle21**) erhalten Sie Zugang zu den 8 **Schlüsselfaktoren**, durch die Sie die Effektivität der von Ihnen gesetzten Handlungen erhöhen.

## Entscheidungen wirksam treffen mit dem Handlungsmodell „Sinnovative Führungsdynamik®“

### Zielsetzungen/Outcome:

- Innovationspotenziale entdecken
- Wirkungskraft stärken
- Authentizität gewinnen.

### Inhalte:

- Führungseigenschaften & Leitpräferenzen
- Dynamik & Vertrauenskompetenz
- Handlungsflexibilität
- Intuition und Innovationskraft für das effektive Tun.

### Methode:

- Arbeit mit dem persönlichen Screening Profil zur Führung (**dle21**)
- Praktische Übungen
- Fachliche Inputs
- Erfahrungsaustausch in der Gruppe und Reflexion in Einzelarbeit.

**Dauer:** 1,5 Tage

## Von der Haltung zur Handlung – komplementär führen, integrativ wirken, effektiv handeln

### Zielsetzungen/Outcome:

- Selbstbild verdeutlichen und Außenwirkung erkennen
- Spannungsfelder der Veränderungsdynamik verstehen und nutzen
- Veränderungsfähigkeit und Interdependenz von Führenden und Geführten fördern.

### Inhalte:

- Identitätsformung & Werteanalyse
- Rollenverständnis & Handlungsspielräume
- Fundamente des Führens & Quellen des Gestaltens
- Viabilität & Authentizität.

### Methode:

- Arbeit mit dem persönlichen Screening Profil zur Führung (**dle21**)
- Praktische Übungen
- Fachliche Inputs
- Erfahrungsaustausch in der Gruppe und Reflexion in Einzelarbeit.

**Dauer:** 2 Tage

## Adaptiv Führen im Spannungsfeld zwischen Können, Wollen und Sollen

### Zielsetzungen/Outcome:

- Wesensmerkmale des eigenen Wirkungsbereiches erkennen und verstehen
- Herausforderungen der Veränderung pro-aktiv in Handlungen übertragen
- durch Klarheit und Entschlossenheit Wachstum und Wirkung erzielen.

### Inhalte:

- Strukturelle Transparenz & Systemmobilisierung
- Selbsterkenntnis & Selbstverständnis
- Selbstverpflichtung & Selbstentwicklung
- Handlungsoptimierung im selbstgewählten Spannungsfeld.

### Methode:

- Arbeit mit dem persönlichen Screening Profil zur Führung (**dle21**)
- Praktische Übungen
- Fachliche Inputs
- Erfahrungsaustausch in der Gruppe und Reflexion in Einzelarbeit.

**Dauer:** auf Anfrage

Unsere Screenings, Trainings und Coachings zur Führung haben zum Ziel, Ihren persönlichen Ressourceneinsatz und Ihre Wirkungsdynamik zu optimieren. Dabei fokussieren unsere Maßnahmen auf das selbstverantwortliche, authentisch geprägte Entscheiden und Handeln von Einzelpersonen, auf die Verbesserung der Zusammenarbeit von Arbeitsgruppen und Projektteams sowie auf die Stärkung der Innovationskraft von Organisationen. Weitere Angebote zum Entwicklungsfeld Führung auf Anfrage.